

# L'ASBL territoire zéro-chômeur de longue durée de Dison-Verviers recherche son(sa) directeur·rice

**Vous êtes à la recherche d'un nouveau challenge ? Vous êtes prêt·e à piloter un projet d'envergure financé à hauteur de neuf millions d'euros ? Vous cherchez à donner du sens à votre travail et à mener un projet à fort impact social ? Vous êtes peut-être la perle rare que nous recherchons ! Nous sommes à la recherche d'une personne capable de diriger un projet ambitieux qui prévoit l'engagement de 55 personnes éloignées du marché de l'emploi sur une période de trois ans.**

## Le territoire zéro chômeur de longue durée

L'ASBL territoire zéro chômeur de longue durée (TZCLD) <sup>1</sup>de Dison Verviers est l'opérateur économique d'un projet du même nom financé par le fonds social européen (FSE+) et la Région wallonne dans le cadre de la programmation 2021-2027.

Initié par des acteurs associatifs et publics des deux communes/ville, le projet rassemble un large éventail de partenaires autour des territoires qui éprouvent le plus de besoins en termes d'accès à l'emploi (les quartiers de Hodimont, Pré-javais et Dison centre). Il prévoit les activités suivantes :

- La constitution d'un *Comité Local pour l'Emploi* (CLE) qui a pour mission d'organiser la coordination des partenaires dans la rencontre du public cible, la définition des besoins du territoire et de parcours individualisables qui permettront de lever les freins à l'emploi.

- La création d'une ASBL (entreprise à but d'emploi), qui engagera progressivement sous contrat CDI jusqu'à 55 personnes éloignées du marché de l'emploi pour développer des activités répondant aux besoins du territoire. Cette entreprise disposera également d'une équipe d'accompagnement qui facilitera l'insertion des personnes issues du public cible dans les activités développées.

Le projet de TZCLD Dison-Verviers a été déposé par le Relais Social Urbain de Verviers (RSUV) afin de couvrir un territoire d'un peu moins de 15.000 habitants répartis sur les communes de Dison et de Verviers.

---

<sup>1</sup> Concept développé en France afin de rendre réel le droit à l'emploi sur un territoire donné : [Accueil - Territoires zéro chômeur de longue durée \(tzcl.d.fr\)](https://www.enmieux.be).



Cofinancé par  
l'Union européenne



Wallonie

## **Missions :**

En tant que directeur de l'entreprise à but d'emploi (ASBL TZCLD Dison-Verviers), votre mission s'étend de manière large à toutes les tâches de gestion et de coordination nécessaires au bon déroulement du projet et au fonctionnement de l'ASBL.

Pour ce faire, vous serez notamment amené à :

- Superviser l'engagement et l'encadrement des travailleurs de l'entreprise, en assurer la coordination ;
- Superviser la bonne gestion du subsidé dans le cadre de la convention avec le Relais Social Urbain de Verviers (RSUV) ;
- Assurer la gestion journalière, administrative et financière de l'association ;
- Identifier et développer les activités économiques en réponse aux besoins du territoire ;
- Être le porte-parole du territoire zéro-chômeur de longue durée et en assurer la communication vers l'extérieur ;
- Développer le plan stratégique de l'ASBL en vue d'assurer sa pérennité ;
- Superviser l'accueil des demandeurs d'emploi de longue durée et leur parcours d'insertion ;
- Assurer le lien entre l'équipe opérationnelle, les bénéficiaires et le Conseil d'Administration.

## **Votre profil :**

- Vous êtes titulaire d'un master, de préférence en sciences sociales ou économiques, ou d'une expérience équivalente ;
- Vous avez minimum 5 ans d'expérience dans la gestion de projet et/ou l'insertion socio-professionnelle, ou dans une fonction similaire ;
- Vous savez faire preuve de leadership dans un projet multi-acteurs à but social ;
- Vous avez une bonne connaissance du territoire ;
- Vous êtes capable de gérer une équipe aux profils diversifiés (demandeurs d'emploi remis au travail et personnel encadrant) ;
- Vous êtes autonome, fédérateur et possédez un esprit analytique et critique ;
- Vous avez l'esprit entrepreneurial ;
- Vous êtes créatif, flexible et faites preuve d'engagement dans votre travail ;
- Vous maîtrisez l'outil informatique et vous êtes à l'aise avec l'environnement numérique ;
- Vous êtes disponible rapidement.

## **Contrat et rémunération :**

Contrat de travail à temps plein, à durée indéterminée, moyennant évaluation positive.  
L'emploi sera rémunéré sur base de la CP 329.02, échelon 6.

Les années d'expérience antérieures dans le secteur privé pourront être valorisées à concurrence de dix années au maximum et pour autant que cette expérience ait un rapport direct avec la fonction.



## **Modalités de candidatures :**

Les candidatures (lettre de motivation et CV) doivent impérativement être introduites, par e-mail, pour le 17 juin 2024 au plus tard à : [cpas.dison@cpas-dison.be](mailto:cpas.dison@cpas-dison.be)

Elles mentionneront obligatoirement l'intitulé suivant : « candidature au poste de directeur du Territoire zéro chômeur de Dison-Verviers ».

Elles comprendront impérativement :

- Un curriculum vitae ;
- Une lettre de motivation ;

La lettre de motivation sera strictement rédigée au regard des exigences du poste et des expériences valorisables et servira de base à une première sélection.

Le processus de sélection est composé d'un test écrit et d'un entretien dont les dates sont à définir.

